

Verslag van 30 juni 2020

Aanwezig	Kathleen Ghyselinck, Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn Vincent Van Peteghem, Voorzitter van het vast bureau Willem Rombaut, Kristof Agache, Laure Reyntjens, Benedikte Demunck, Leden van het vast bureau Lieve Van Lancker, Voorzitter BCSD Wim Vanbiervliet, Hilde Claeys, Antoine Van Nieuwenhuyze, Trudo Dejonghe, Lutgard Vermeyen, Christel Verleyen, Liselotte Thienpont, Erik Van de Velde, Ann Vandenbussche, Marthe Van Den Abbee, Evelyne Gomes, Ina Quintyn, Hannes Eechaute, OCMW-raadsleden Veerle Goethals, Algemeen directeur
Verontschuldigd	Leen Gryffroy, OCMW-raadslid
Afwezig	/

De raad gaat éénparig akkoord om het agendapunt met betrekking tot de jaarrekening 2019 van het Sociaal Verhuurkantoor (SVK) per hoogdringendheid op de agenda te plaatsen en om het agendapunt inzake de samenstelling van de onderhandelingscommissie voor het participatief project WZC Scheldevelde verder te behandelen in besloten zitting.

De zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn werd geschorst na behandeling en beraadslaging van agendapunt 2. Tijdens de schorsing vond de Gemeenteraadszitting plaats.

Openbaar

1 Goedkeuren notulen vorige vergadering

Feiten en context

De notulen van de vorige vergadering worden ten minste acht dagen voor de dag van de vergadering ter beschikking gesteld van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn. Elk raadslid heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over de redactie van de notulen van de vorige vergadering. Als die opmerkingen door de raad voor maatschappelijk welzijn worden aangenomen, worden de notulen in die zin aangepast.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Enig artikel.

De notulen van de vorige vergadering worden goedgekeurd.

2 Jaarrekening 2019 - deel OCMW - vaststellen

Feiten en context

De gemeente en het OCMW De Pinte kozen ervoor om de nieuwe regels van de beleids- en beheerscyclus vanaf 2019 toe te passen, er werd bijgevolg een éénjarig meerjarenplan 2019 opgemaakt. Hieruit komt een geconsolideerde jaarrekening 2019 uit voort. De actie is het rapporteringsniveau in 2019.

Dit gezamenlijk beleidsrapport voor gemeente en OCMW en bevat een:

- Beleidsevaluatie
- Financiële nota
Er is geen gemeentelijke bijdrage meer van de gemeente naar het OCMW.
- Toelichting
- Documentatie
De documentatie biedt de raadsleden achtergrondinformatie bij de jaarrekening. De raad moet er niet over beslissen. Ze moet ter beschikking zijn vanaf het ogenblik dat de raadsleden het ontwerp van de jaarrekening ontvangen.

Artikel 249 stelt dat de beleidsrapporten van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn een geïntegreerd geheel vormen: de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stemmen over hun deel van elk beleidsrapport.

Nadat de raden zo het beleidsrapport elk voor hun deel hebben vastgesteld, keurt de gemeenteraad het deel van het beleidsrapport zoals vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn goed.

Door die goedkeuring wordt het beleidsrapport in zijn geheel geacht definitief vastgesteld te zijn.

Het MAT besprak de jaarrekening op 04 juni 2020.

Hogere regelgeving

- Decreet over het Lokaal Bestuur
- Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen
- Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen
- Omzendbrief van 20 juli 2018 betreffende de budgetten en de éénjarige meerjarenplannen 2019
- Ministerieel besluit van 20 november 2018 betreffende de gemeenten, OCMW's, AGB's en welzijnsverenigingen die beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen toepassen en dit vanaf 1 januari 2019

Vorige beslissingen

- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 11 december 2012 aangaande 'Vaststellen van de waarderingsregels'
- Besluit van het college van burgemeester en schepenen van 27 mei 2013 aangaande 'Waarderingsregels goedkeuren'
- Besluit van de gemeenteraad van 18 december 2019 aangaande 'Meerjarenplanaanpassing 2019/1 - deel gemeente - vaststellen'
- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 18 december 2019 aangaande 'Meerjarenplanaanpassing 2019/1 - deel OCMW - vaststellen'
- Besluit van de gemeenteraad van 18 december 2019 aangaande 'Meerjarenplanaanpassing 2019/1 - deel OCMW- goedkeuren'
- Besluit van het college van burgemeester en schepenen van 21 februari 2020 aangaande 'Overdracht van kredieten voor investeringen en financiering naar lopend boekjaar (2019-2020)'
- Besluit van het vast bureau van 21 februari 2020 aangaande 'Overdracht van kredieten voor investeringen en financiering naar lopend boekjaar (2019-2020)'
- Besluit van het vast bureau van 12 juni 2020 aangaande 'Jaarrekening 2019' kennisname voorontwerp
- Besluit van het college van burgemeester en schepenen van 12 juni 2020 aangaande 'Jaarrekening 2019' kennisname voorontwerp

Motivering

De jaarrekening 2019 heeft een:

- beschikbaar budgettaire resultaat van 5 399 661,78 euro;
- autofinancieringsmarge van 2 358 464,17 euro;
- gecorrigeerde autofinancieringsmarge van 2 694 240,83 euro;
- overgedragen overschot van 1 314 316,16 euro;
- balanresultaat op 31 december 2019 van 58 831 609,30 euro in activa en euro in 58 831 609,30 passiva.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Enig artikel.

De jaarrekening 2019 - deel OCMW vast te stellen.

3 Rapportering organisatiebeheersing 2019 - kennisname

Feiten en context

Het organisatiebeheersingssysteem wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam. Het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn zijn onderworpen aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

De algemeen directeur rapporteert jaarlijks aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing.

In uitvoering hiervan wordt het verslag m.b.t. werkingsjaar 2019 voorgelegd.

Hogere regelgeving

- Decreet over het lokaal bestuur

Vorige beslissingen

- Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24 juni 2019 betreft het vaststellen kader voor organisatiebeheersing

Besluit:

Enig artikel.

Er wordt kennisgenomen van de rapportering organisatiebeheersing werkingsjaar 2019.

4 Financiële rapportering 2019 - kennisname

Feiten en context

De financieel directeur rapporteert in volle onafhankelijkheid over de volgende aangelegenheden aan de raad van maatschappelijk welzijn:

- de thesaurietoestand
- de liquiditeitsprognose
- de beheerscontrole
- de evolutie van de budgetten
- de voorafgaande krediet- en wetmatigheidscontrole, het visum
- het budgethouderschap
- het debiteurenbeheer

Hogere regelgeving

- Decreet over het lokaal bestuur

Vorige beslissingen

- Besluit van de gemeenteraad van 29 juni 2020 aangaande 'Jaarrekening 2019 - deel OCMW goedkeuren' betekent een vaststelling van de jaarrekening 2019;

- Besluit van het vast bureau van 19 juni 2020 houdende kennisname van het financieel rapport 2019.

Besluit:

Enig artikel.

De raad van maatschappelijk welzijn neemt kennis van het financieel rapport 2019 zoals gehecht in bijlage.

5 Toekenning verhoging van de waarde van een maaltijdcheque voor het OCMW-personeel (art .186 §1 en § , 1° ,2° en 3° DLB)

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit punt: Kristof Agache, Lid van het vast bureau Lieve Van Lancker, Voorzitter BCSD

Feiten en context

Op 10 april 2020 werd een sectoraal akkoord 2020 versie comité C1" van VVSG vz afgesloten voor de lokale en provinciale besturen. De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor de personeelsleden die onder het toepassingsgebied van een sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen vallen.

De eerste maatregel voor koopkrachtverhoging houdt in dat personeelsleden die op de datum waarop het sectoraal akkoord is afgesloten, de maximale werkgeversbijdrage voor de maaltijdcheques nog niet bereikt hebben, vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging ontvangen via een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques tot het fiscale maximum, met een maximum van 100 euro per voltijds equivalent.

Het sectoraal akkoord is afgesloten vanaf 1 januari 2020 maar maaltijdcheques met terugwerkende kracht geven gaat niet. Er moet dus een inhaalbeweging gebeuren. Door de maaltijdcheques met ingang van 1 juli 2020 te verhogen naar 8 euro voldoet het bestuur voor 2020 aan de eerste maatregel.

Daarnaast moeten het bestuur nog aan de tweede maatregel voldoen door voor 200 euro een koopkrachtverhoging door te voeren door het voorzien van ecocheques, cultuur- of sportcheques, de invoering van lokale handelaarsbonnen voor de personeelsleden of een combinatie van deze cheques en dit voor het jaar 2020.

Vermits het gaat om recurrente koopkrachtverhoging kan het bestuur, indien men de verhoging van de maaltijdcheques van 8 euro behoudt, vanaf 2021 al aan 100 euro koopkrachtverhoging komen voor de tweede maatregel. Daarnaast moet men dan nog jaarlijks voor 100 euro aan ecocheques, cultuur- of sportcheques of lokale handelaarsbonnen geven.

De bedragen worden pro rata berekend voor deeltijdse werknemers

Hogere regelgeving

- Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017
- Besluit van de Vlaamse regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen
- Besluit van de Vlaamse regering van 10 april 2020 in verband met het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen
- Omzendbrief KB/ABB 2020/2 in verband met het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen

Vorige beslissingen

- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 25 november 2019 in verband met de geïntegreerde rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW personeel
- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 25 november 2019 in verband met de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel (art. 186 §1 en §2, 3° DLB)

Adviezen

Protocol van akkoord van 17 juni 2020 in verband met het sectoraal akkoord 2020

Motivering

Om tegemoet te komen aan het sectoraal akkoord dat afgesloten werd op 10 april 2020 is het aangewezen de maaltijdcheques te verhogen naar 8 euro.

Op die manier voldoet het bestuur aan de eerste maatregel voor de koopkrachtverhoging van het personeel, vanaf het jaar 2021 moet er dan jaarlijks bijkomend nog een koopkrachtverhoging voorzien worden ter waarde van 100 euro door het voorzien van ecocheques, cultuur- of sportcheques of lokale handelaarsbonnen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1.

De maaltijdcheque voor het OCMW -personeel krijgt met ingang van 1 juli 2020 volgende nominale waarde: **8,00 euro**. De bijdrage van de werknemer en werkgever wordt als volgt bepaald:

- werknemersbijdrage: 1,10 euro
- werkgeversbijdrage: 6,90 euro

Artikel 2.

De modaliteiten voor het krijgen van maaltijdcheques, die opgenomen werden in de geïntegreerde rechtspositieregeling voor het gemeente -en OCMW personeel en in de rechtspositieregeling voor het OCMW -personeel (art. 186 §1 en §2, 3° DLB) blijven van toepassing met uitzondering van de nominale waarde zoals bepaald in artikel 1.

Artikel 3.

Bij de eerstvolgende wijziging van de geïntegreerde rechtspositieregeling en de rechtspositieregeling voor het OCMW -personeel (art. 186 §1 en §2, 3° DLB) wordt de nominale waarde van de maaltijdcheque verankerd in dit besluit.

6 Toekenning van Ecocheques voor het OCMW - personeel (art.186 1°, 2° en 3°) naar aanleiding van het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit punt: Kristof Agache, Lid van het vast bureau Lieve Van Lancker, Voorzitter BCSD

Feiten en context

Op 10 april 2020 werd een sectoraal akkoord 2020 versie comité C1" van VVSG vz afgesloten voor de lokale en provinciale besturen. De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor de personeelsleden die onder het toepassingsgebied van een sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen vallen.

Het bestuur voldoet aan de eerste maatregel door de maaltijdcheques te verhogen tot 8 euro. Daarnaast bestaat er nog een tweede maatregel.

Die houdt in dat elk personeelslid vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per voltijds equivalent krijgt.

Voor het jaar 2020 moet het bestuur voldoen aan de tweede maatregel door voor 200 euro per voltijdse equivalent te voorzien door invoering of verhoging van een ecocheque, via de invoering van cultuur- of sportcheques, via de invoering van lokale handelaarsbonnen (cadeaucheques of geschenkcheques), of door een combinatie van die cheques.

Vanaf het jaar 2021 zou er dan nog jaarlijks voor 100 euro aan ecocheques, cultuur- of sportcheques of lokale handelaarsbonnen gegeven moeten worden.

Hogere regelgeving

- Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017

- Besluit van de Vlaamse regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen
- Besluit van de Vlaamse regering van 10 april 2020 in verband met het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen
- Omzendbrief KB/ABB 2020/2 in verband met het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen

Vorige beslissingen

- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 25 november 2019 in verband met de geïntegreerde rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW personeel
- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 25 november 2019 in verband met de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel (art. 186 §1 en §2, 3° DLB)
- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 30 juni 2020 in verband met de verhoging van de waarde van maaltijdcheques

Adviezen

Protocol van akkoord van 17 juni 2020 in verband met het sectoraal akkoord 2020

Motivering

Ecocheques zijn waardebonnen die enkel gebruikt mogen worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter. Het totale bedrag van ecocheques die een lokaal bestuur toekent, mag niet hoger zijn dan 250 euro per werknemer en per kalenderjaar.

Vermits het bedrag dat toegekend is per voltijds equivalent 200 euro is, voldoet men met de toekenning van de ecocheque aan de voorwaarden. Daarbij zijn er weinig indirecte kosten gekoppeld aan deze ecocheque.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1.

Het personeelslid heeft recht op ecocheques vanaf het kalenderjaar 2020.

Artikel 2.

Het jaarlijks bedrag van de ecocheques wordt bepaald aan de hand van de tewerkstellingsbreuk en de werkelijke arbeidsprestaties in de referteperiode.

- Voor 2020 bedraagt de maximale totale waarde van de ecocheques voor een voltijds personeelslid 200 euro.
- Vanaf 2021 bedraagt de maximale totale waarde van de ecocheques voor een voltijds personeelslid 100 euro.

Het deeltijdse personeelslid heeft recht op een bedrag aan ecocheques à rato van zijn tewerkstellingsbreuk.

Artikel 3.

De ecocheques worden toegekend voor elke dag waarvoor het personeelslid salaris ontvangen heeft en de dagen waarvoor een "jeugdvakantie-uitkering" of een "seniorvakantie-uitkering" verkregen wordt en de aanvullende (Europese) vakantiedagen in de referteperiode. Met zulke dagen worden de dagen moederschapsverlof of bevallingsverlof en de eerste twaalf maanden van de ziekte bij periodes met recht op een uitkering in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering gelijkgesteld.

De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt van 1 januari (beginnende vanaf 1 januari 2020) tot en met 31 december van het kalenderjaar. Bij wijziging in de tewerkstellingsbreuk tijdens de referteperiode wordt op het einde van de referteperiode een gemiddelde genomen om de tewerkstellingsbreuk binnen de referteperiode te bepalen.

Artikel 4.

De ecocheques worden per kalenderjaar éénmaal uitgekeerd in de loop van de maand januari volgend op de referteperiode.

Artikel 5.

De hoogste nominale waarde van een ecocheque bedraagt 10 euro. De ecocheques zijn 24 maanden geldig. Ze mogen slechts worden aangewend voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de lijst bij cao nr. 98 van 20 februari 2009.

Artikel 6.

Het personeelslid geniet van het voordeel van ecocheques in elektronische vorm.

Artikel 7.

Bij de eerstvolgende wijziging van de geïntegreerde rechtspositieregeling en bij de wijziging van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel (art. 186, §1 en §2? 3)^o worden bovenstaande modaliteiten en de nominale waarde van de ecocheque verankerd in dit besluit.

7 Retributiereglement voor het afleveren van fotokopiën en reproducties

Feiten en context

De gemeente heeft reeds een gelijkaardig reglement. Met het oog op de integratie van het OCMW in de gemeente is het noodzakelijk dat het OCMW eenzelfde regeling toepast als de gemeente.

Het bestuur vraagt een retributie aangezien er kosten gemaakt worden door het bestuur om te voldoen aan de noden van de aanvrager.

Hogere regelgeving

- De Grondwet
- Het decreet van 30 mei 2008 betreffende de vestiging, de invordering en de geschillenprocedure van provincie- en gemeentebelastingen en latere wijzigingen
- Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen
- Het besluit van de Vlaamse regering van 20 april 2018 over bekendmaking en raadpleegbaarheid

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1.

Er wordt een retributie geheven op fotokopieën en reproducties.

Artikel 2.

De retributie is verschuldigd door de natuurlijke persoon of rechtspersoon die om levering van de fotokopieën verzoekt en moet betaald worden bij de afgifte van de fotokopieën.

Artikel 3.

Zijn van de retributie vrijgesteld:

- de inlichtingen en stukken die krachtens een wet, een decreet, een koninklijk besluit, een besluit van de Vlaamse regering of een andere overheidsverordening kosteloos door het bestuur dienen te worden afgegeven;
- de inlichtingen en stukken die als dusdanig reeds het voorwerp zijn van de heffing van een belasting of retributie ten behoeve van het bestuur krachtens een wet, decreet, verordening of besluit van het lokaal bestuur;
- de inlichtingen en stukken afgegeven aan de gerechtelijke overheden, de openbare besturen en de daarmee gelijkgestelde instellingen, alsook de instellingen van openbaar nut.

Artikel 4.

De retributie wordt vastgesteld als volgt:

- Per fotokopie zwart/wit: 0,15 euro voor alle gemaakte kopieën. Indien evenwel het aantal 10 of minder bedraagt, wordt er geen vergoeding aangerekend;

- Per fotokopie kleur: 0,65 euro;
- Per kopie of scan van een bestuursdocument dat meer dan twee jaar oud is of al in het archief ligt: 1,00 euro;
- Planafdrukken: 3 euro per m² met een minimum van 3 euro.

Artikel 5.

Wanneer de gevraagde stukken met de post verstuurd worden, worden de verzendingskosten aan de retributie toegevoegd.

Artikel 6.

Aan de retributieplichtige wordt een verzoek tot betaling verzonden. Het verschuldigde bedrag wordt betaald binnen dertig dagen vanaf verzending van de betaalbrief.

Artikel 7.

De retributieplichtige is gehouden alle voor de aanslag noodzakelijke gegevens te verstrekken.

Artikel 8.

Bij gebrek aan betaling in der minne wordt de retributie ingevorderd conform het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29 april 2019, reglement voor het innen van niet-fiscale schuldvordering en haar latere wijzigingen.

Artikel 9.

Dit reglement wordt bekendgemaakt overeenkomstig het decreet over het lokaal bestuur.

Artikel 10.

Dit reglement heeft uitwerking vanaf 1 augustus 2020 tot en met 31 december 2025.

8 Reglement boodschappendienst - verlenging

Feiten en context

Het lokaal bestuur De Pinte toont zich graag solidair en wil De Pintenaren hulp bieden. Daarom startte team9840 met een boodschappendienst - om boodschappen, levensnoodzakelijke middelen en medicijnen, aan huis te brengen. De Pinte helpt (vzw) is een bestaand initiatief die de rol van boodschapper kan vervullen zodat het ondertussen sterk uitgebouwde netwerk van vrijwilligers en prangende hulpvragen elkaar kan blijven vinden.

- De dienstverlening is gratis;
- De boodschapper schiet de boodschappen voor en wordt hiervoor terugbetaald door het lokaal bestuur;
- De aanvrager krijgt van het lokaal bestuur een factuur die opgesteld wordt aan de hand van verantwoordingsstukken (kassatickets).

Bij raadsbesluit van 27 april 2020 werd het reglement boodschappendienst goedgekeurd. Op heden is de Coronacrisis nog steeds niet voorbij en is er nog steeds vraag naar deze boodschappendienst. Een verlenging van het reglement dringt zich dan ook op.

Hogere regelgeving

- Gecoördineerde grondwet
- Decreet over het lokaal bestuur

Vorige beslissingen

- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 29 april 2019 betreffende reglement voor het innen van niet-fiscale vorderingen en latere wijzigingen
- Besluit van het vast bureau van 20 maart 2020 betreffende het valideren reglement boodschappendienst
- Besluit van het vast bureau van 3 april 2020 betreffende het reglement boodschappendienst: valideren - aanpassing
- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 27 april 2020 betreffende reglement boodschappendienst

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1.

De raad voor maatschappelijk welzijn verlengt het reglement boodschappendienst van 27 april 2020 waardoor het van toepassing is tot en met 31 december 2020.

Artikel 2.

Dit reglement wordt bekendgemaakt conform de voorwaarden van het decreet over het lokaal bestuur.

9 Nominatieve subsidies 2020 - versie RMW 20200629

Feiten en context

Op 18 december 2019 werd het meerjarenplan 2020-2025 vastgesteld. Het cijfermateriaal van de nominatieve subsidies is hierin opgenomen.

Het artikel 78 17° van het decreet lokaal bestuur stipuleert: De volgende bevoegdheden kunnen niet aan het vast bureau toevertrouwd worden: het vaststellen van subsidiereglementen en het toekennen van nominatieve subsidies.

Met BBC 2020 worden de nominatieve subsidies niet meer automatisch toegekend bij het vaststellen van het meerjarenplan 2020-2025.

Om die reden dient de raad van maatschappelijk welzijn de nominatieve subsidies in een afzonderlijke reglement toe te kennen.

Hogere regelgeving

- Decreet over het Lokaal Bestuur
- Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen
- Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen
- Omzendbrief KB/ABB 2019/4: strategische meerjarenplannen 2020-2025 lokale en provinciale besturen

Vorige beslissingen

- Besluit van de gemeenteraad van 18 december 2019 waarbij het meerjarenplan 2020-2025, deel OCMW werd goedgekeurd
- Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27 april 2020 waarbij nominatieve subsidies 2020 - versie RMW 20200427 werd goedgekeurd
- Besluit van het vast bureau van 8 mei 2020 waarbij nominatieve subsidie De Pinte Helpt vzw toegekend werd

Motivering

Op 27 april 2020 stelde de raad van maatschappelijk welzijn een nominatieve subsidies vast van 1 000 euro voor logistieke en digitale uitgaven.

Op 8 mei 2020 kende het vast bureau een nominatieve subsidie goed van 1 000 euro op basis van voorgelegde verantwoordingsstukken.

Op 8 juni informeert De Pinte Helpt ons dat men nog extra logistieke uitgaven moest maken voor de productie van mondmaskers.

Om op deze vraag in te gaan dient de nominatieve subsidie verhoogd te worden van 1 000 euro naar 1 500 euro.

Elke uitgave wordt gestaafd met verantwoordingsstukken (factuur, kassaticket).

Bij het beëindigen van de opdracht zal de nominatieve subsidie uitbetaald worden aan de hand van aanvaarde stavingsdocumenten (factuur, kassaticket, ...).

Plaats in meerjarenplan en budget

- Algemene rekeningen die beginnen met een 649, met uitzondering van subsidies die onder een premierglement vallen
- Algemene rekeningen die beginnen met een 664

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1.

Het reglement 'Toekennen nominatieve subsidies - versie RMW 20200427' wordt opgeheven vanaf heden.

Artikel 2.

De raad van maatschappelijk welzijn kent de nominatieve subsidies 2020 toe volgens het document in bijlage gehecht.

Deze kunnen worden aangewend volgens het reglement zoals in artikel 4 van dit besluit vastgesteld.

Artikel 3.

De nominatieve subsidie wordt voorzien bij de eerstvolgende meerjarenplanaanpassing.

Artikel 4.

De raad van maatschappelijk welzijn geeft de opdracht aan het vast bureau om de nominatieve subsidies toe te kennen binnen het voorziene krediet, rekening houdend met het kredietvoorstel in artikel 3, per begunstigde zoals opgenomen in de bijlage.

Een nominatieve subsidie wordt uitgevoerd op basis van een subsidieaanvraag.

Een subsidieaanvraag wordt ondersteund met een kasverslag, jaarverslag of

activiteitenverslag waaruit de financiële vraag duidelijk is.

Na controle kan een nominatieve subsidie uitbetaald worden onder voorbehoud dat het uitvoeren van een nominatieve subsidie een controlerecht inhoudt en dat de nominatieve subsidie (deels) kan teruggevorderd worden wanneer de subsidie niet wordt aangewend voor de algemene werking van de begunstigde, aanvrager.

10 Mededelingen voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Feiten en context

Er zijn geen mededelingen door de voorzitter.

11 Mondelinge vragen

Op vraag van de voorzitter wie van de gemeenteraadsleden een mondelinge vraag wil stellen, wordt genoteerd:

Raadslid Gomes: één vraag

Raadslid Vermeyen: twee vragen

De voorzitter geeft het woord aan deze raadsleden.

2020/EG/1: Raadslid Gomes vraagt of het mogelijk is om de raden in de toekomst in de tijd te beperken. Er wordt geantwoord dat daarmee rekening zal gehouden worden. De voorzitter hoopt dat de volgende raden vanaf augustus terug fysiek zullen doorgaan.

2020/LV/1: Raadslid Vermeyen wenst te vernemen hoe in deze coronatijden de opname van nieuwe bewoners in het WZC wordt geregeld en hoe het bezoek wordt geregeld.

Er wordt geantwoord dat er terug opnames mogen doorgaan. Met betrekking tot de bezoeksregeling hadden we het geluk in De Pinte om te werken met de binnentuin. Waarbij de bewoner het bezoek buiten kon ontvangen en de zaalwachters hier toezicht konden houden zodat alles veilig kon verlopen. De volgende fase die toegepast is, is het bezoek op afspraak. Nadien is dit uitgebreid naar verschillende mensen die tegelijkertijd op bezoek konden komen

in de eetruimte. Stilaan gaan we naar de volgende fase waarbij het bezoek met mondkap zal toegelaten worden op de kamer. Hier zal ook geregistreerd worden wie op bezoek komt.

2020/LV/2: Raadslid Vermeyen wenst de stand van zaken te vernemen betreffende de geplande verkoop van hoeve Kalande. Ze wenst concreet te vernemen of deze momenteel nu te koop staat op niet.

Er wordt geantwoord dat deze momenteel niet te koop staat maar er is de intentie om dit te doen.

12 Extra Vlaamse middelen voor lokaal armoedebeleid (Punt aangevraagd door raadslid Quintyn)

Feiten en context

De Vlaamse regering stelde een corona-armoedebestrijdingsplan op. Dit plan heeft als doel de hoogste noden te lenigen. Door de crisis leden veel mensen inkomensverlies. Voor vele kwetsbare gezinnen brengt deze crisis bijkomende moeilijkheden met zich mee. Steden, gemeenten en OCMW's spelen een cruciale rol. Als bestuursniveau staan deze het dichtst bij de burger. Het is dan ook geen toeval dat de regierol voor verschillende maatregelen in het corona-armoedebestrijdingsplan en de bijhorende middelen bij lokale besturen terechtkomen.

De eerste maatregel is een versterking van het lokale sociale beleid in functie van armoedebestrijding. De Vlaamse Regering stelt 15 miljoen euro ter beschikking voor projecten van lokale besturen gericht op kwetsbare gezinnen. Voor onze gemeente werd een extra budget van 10.612,50 euro voorzien.

De tweede maatregel voorziet in een consumptiebudget voor kwetsbare huishoudens. Ook hier wordt 15 miljoen euro voorzien voor lokale besturen. Deze maatregel wordt nog verder uitgewerkt.

Voor beide maatregelen kan het lokaal bestuur vrij beslissen hoe het de middelen aanwendt. De Vlaamse regering vraagt hierbij bijzondere aandacht voor mensen die door de covid-19 crisis getroffen werden.

Hogere regelgeving

- Goedkeuring van 17 juni 2020 door het Vlaams Parlement van de decretale basis voor bijkomende financiering

Motivering

Gelet op het ter zitting aangebracht **voorstel** om het besluit aan te passen en waarbij wordt voorgesteld om volgend artikel ter stemming voor te leggen:

"Enig artikel.

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt kennis van de uitgangspunten en de planning en de werkzaamheden van het vast bureau voor de uitwerking van de verdeling van de bijkomende middelen die het lokaal bestuur ontvangt uit het Vlaams Noodfonds."

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat éénparig akkoord met dit amendement.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Enig artikel.

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt kennis van de uitgangspunten en de planning en de werkzaamheden van het vast bureau voor de uitwerking van de verdeling van de bijkomende middelen die het lokaal bestuur ontvangt uit het Vlaams Noodfonds.

13 Sociaal Verhuurkantoor Leie en Schelde, welzijnsvereniging - Jaarrekening 2019 (Agendapunt bij hoogdringendheid)

Feiten en context

Op basis van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (hierna: DLB), artikel 490, § 3, kunnen de raden voor maatschappelijk welzijn van de OCMW-deelgenoten van de welzijnsvereniging, advies uitbrengen over de jaarrekening van de welzijnsvereniging aan de provinciegouverneur.

Hogere regelgeving

- Artikel 490, § 3 van het DLB bepaalt de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn om advies uit te brengen over de jaarrekening van de welzijnsvereniging aan de provinciegouverneur. Als de raad voor maatschappelijk welzijn geen advies verstuurd heeft aan de toezichthoudende overheid binnen een termijn van 50 dagen, die ingaat op de dag na de ontvangst van de jaarrekening door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, wordt hij geacht een gunstig advies te hebben uitgebracht
- Artikel 490, § 2 van het DLB bepaalt dat de algemene vergadering van de welzijnsvereniging zich uitspreekt over de vaststelling van de jaarrekening voor 30 juni van het boekjaar dat volgt op het boekjaar waarop de rekening betrekking heeft. Dit artikel bepaalt eveneens dat de welzijnsvereniging binnen 20 dagen een afschrift van de vastgestelde jaarrekening bezorgd aan de betrokken OCMW's.
- Artikel 262 van het DLB bepaalt dat de toezichthoudende overheid de jaarrekening goedkeurt op voorwaarde dat:
 1. Aan de raadsleden in het beleidsrapport alle noodzakelijke informatie ter beschikking is gesteld om met kennis van zaken een beslissing te nemen;
 2. De jaarrekening volledig en juist is en een waar en getrouw beeld geeft van de financiële toestand van de [welzijnsvereniging]
 3. Het beleidsrapport dat aan de raadsleden is bezorgd overeenstemt met de digitale rapportering die daarover aan de Vlaamse Regering is bezorgd met toepassing van artikel 250 DLB;
 4. De algemene en budgettaire boekhouding op elkaar aansluiten
- Hoofdstuk 3 van het besluit van de Vlaamse Regering over de beleids- en beheerscyclus van 30/03/2018 bepaalt de inhoud van de jaarrekening;
- Het Ministerieel besluit tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningen-stelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen van 26/06/2018 diept deze verplichte inhoud verder uit;

Motivering

OCMW De Pinte is deelgenoot van welzijnsvereniging Sociaal Verhuurkantoor (SVK) Leie en Schelde. Als deelgenoot van SVK Leie en Schelde kan OCMW De Pinte advies uitbrengen over de jaarrekening van deze welzijnsvereniging aan de provinciegouverneur.

Op 25/06/2020 bezorgde SVK Leie en Schelde een afschrift van de vastgestelde jaarrekening 2019 en een kopie van het verslag van de algemene vergadering op dewelke de jaarrekening werd vastgesteld (dd. 22/06/2020) aan het OCMW.

De jaarrekening bevat alle vereiste onderdelen en werd tijdig aan het OCMW bezorgd.

Schema J2 toont een exploitatiesaldo van € 13.378,78, een beschikbaar budgettair resultaat van € 334.414,82 en een (gecorrigeerde) autofinancieringsmarge van € 13.378,78.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1.

De raad voor maatschappelijk welzijn wenst positief advies uit te brengen over de jaarrekening van SVK Leie en Schelde.

Artikel 2.

De raad voor maatschappelijk welzijn zal dit advies binnen 50 dagen na ontvangst van de jaarrekening overmaken aan de provinciegouverneur.

Artikel 3.

Een afschrift van dit besluit zal overgemaakt worden aan de voorzitter van het Sociaal Verhuurkantoor, p/a Zwanestraat 30, 9810 Nazareth.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn



Veerle Goethals
Algemeen directeur

Kathleen Ghyselincx
Voorzitter raad voor
maatschappelijk welzijn